



The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXV]

THURSDAY, MAY 23, 2024 / JYAISTHA 2, 1946

[No. 21

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૨૧

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 21, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 23rd May, 2024 and for Pages VAD—1155 to VAD—1192 (in 1 set) read Page Nos. 1260 to 1297.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૨૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૨૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૧૧૫૫ થી વીએડી-૧૧૮૨ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૧૨૬૦ થી ૧૨૯૭ વાંચવા.

Vadodara, 23rd May, 2024.

S. S. GHOSH,
I/C MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૧૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રતિ, શંકુ બાયોસાયન્સ. પ્રા.લી., ટોરેન્ટ ફાર્માની સામે, મુ.ઈન્દ્રાડ, તા.કડી, જી.મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જગદીશ કાંતિલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જગદીશ કાંતિલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ? મહેસાણા, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી. કે. વી. બેંકર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૧૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોન્શન કંટ્રોલ હિટાચી એર કંન્ડીશનીંગ ઈન્ડીયા લીમીટેડ, હિટાચી કોમ્પ્લેક્સ, મુ.કરણનગર, તા.કડી, જી.મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રબારી કનુભાઈ ધરમશીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી રબારી કનુભાઈ ધરમશીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ? મહેસાણા, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી. કે. વી. બેંકર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૨૦/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોન્શન કંટ્રોલ હિટાયી એર કંન્ડીશનીંગ ઈન્ડીયા લીમીટેડ, હીટાયી કોમ્પ્લેક્સ, મુકરણનગર, તા.કડી, જી.મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર રણજીત ગણેશજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર રણજીત ગણેશજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી. કે. વી. બેંકર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૨૨/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રતિ, મેનેજરશ્રી, (HR) એડ-વીક હેટેક પ્રા.લી., છત્રાલ-મહેસાણા હાઈવે, છત્રાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ રાહુલ કનૈયાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ રાહુલ કનૈયાલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી. કે. વી. બેંકર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૫૦૩૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૫૧/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એકિઝક્યુટીવ પ્લાન્ટ મેનેજમેન્ટ, જી.ઈ.પાવર સિસ્ટમ ઈન્ડિયા પ્રાઇવેટ લી.તા.સાણંદ, જી.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)/ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ - અ મુજબ

કન્સી. કેસ નં - ૭૫/૨૦૨૩

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

૧. સમયગાળો

જી.ઈ.પાવર સિસ્ટમ ઇન્ડિયા પ્રાઇવેટ લીમિટેડ નો હાલ મા ચાલી રહેલી જંગી મોંઘવારી અને આવનાર ૨ વર્ષ એટલે કે ૧ જાન્યુઆરી ૨૦૨૩ થી ૩૧ ડિસેમ્બર ૨૦૨૪ સુધી મા થનાર ભાવ વધારા ને ધ્યાન મા રાખી ને કામદાર ના વેતન મા વધારો કરવો કે કેમ?

૨. વેતન વધારો

૨.૧ BASIC (મુળ વેતન)

બધા કામદારોના પગાર ના BASIC (મુળ વેતન) મા ૨૦૦% નો વધારો કરવો કે કેમ?

૨.૨ H.R.A. (ઘર ભાડા ભથ્થુ)

બધા કામદારોના પગાર ના H.R.A. (ઘર ભાડા ભથ્થુ) મા ૧૦૦% નો વધારો કરવો કે કેમ?

૨.૩ OTHER ALLOWANCE (અન્ય ભથ્થુ)

બધા કામદારોના પગાર ના OTHER ALLOWANCE (અન્ય ભથ્થુ) મા ૧૦૦% નો વધારો કરવો કે કેમ?

૨.૪ ADDITIONAL ALLOWANCE (વધારાનુ ભથ્થુ)

જે કામદારોને પગાર મા ADDITIONAL ALLOWANCE (વધારાનુ ભથ્થુ) આપવામા આવે છે તે OTHER ALLOWANCE (અન્ય ભથ્થુ) મા ઉમેરી આપવા કે કેમ?

૨.૫ INCENTIVE

હાલમા કામદારને મળતુ ત્રીમાસીક INCENTIVE માંસિક વેતનમા સરભર કરી આપવા કે કેમ?

૨.૬ અમદાવાદ શહેરની મોંઘવારી પ્રમાણે કંપની ના દરેક કામદારને મોંઘવારી ભથ્થુ (V.D.A.) એક્ટ (૧૯૬૦=૧૦૦) હેઠળ C.T.C. ના ઉપરાંત અલગ થી ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૩) બોનસ

હાલમા કામદારોને આપવામા આવતુ વાર્ષિક બોનસ C.T.C. મા આપેલ બોનસ એક્ટ પ્રમાણે ૨૦% આપવામા આવે છે. હવે પછી કંપનીના નફાના ધારા-ધોરણ મુજબ યુનિયન સાથે વાટા-ઘાટો કરી દિવાળી બોનસ C.T.C. ઉપરાંત દિવાળીના એક મહિના પહેલા આપવો કે કેમ?

(૪) ગ્રેજ્યુટી

કામદારનો છેલ્લા મહિનાનો ટોટલ પગાર × કામદારે નોકરી કરેલ કુલ વર્ષ પ્રમાણે ગ્રેજ્યુટી માટે હક્કદાર આપવો કે કેમ?

૪.૧ પાળીનો સમય

૪.૧.૧ દરેક પાળીની શરૂઆત થતા પહેલા પાળીની બસ માત્ર 15 મિનિટ પહેલા જ કંપનીમાં પ્રવેશે. પાળીનો અંત થાય ત્યારે પાળીની બસ 10 મિનિટ સુધીમાં કંપનીની બહાર નીકળવા કે કેમ?

૪.૧.૨ ત્રણેય પાળીનો સમય સરખો એટલે કે 8 કલાકનો રાખવો કે કેમ?

શિફ્ટ નો સમય નીચે મુજબ છે

➤ પ્રથમ પાળી

સવારે 7:00 કલાક થી લઈને બપોરે 3:00 કલાક સુધી,

➤ બીજી પાળી

બપોરે 3:00 કલાક થી લઈને રાત્રિના 11:00 કલાક સુધી.

➤ ત્રીજી પાળી

રાત્રિના 11:00 કલાક થી લઈને સવારના 07:00 કલાક સુધી.

➤ જનરલ પાળી

સવાર ના 09:00 કલાક થી સાંજના 06:00 કલાક સુધી.

(૫) પાળી ભથ્થુ (શિફ્ટ એલાઉન્સ) જે કામદાર બીજી પાળી (2nd શિફ્ટ) કામ કરતા હશે, તેઓને રોજના 65 રૂપિયા લેખે બીજી પાળી (2nd શિફ્ટ) ના ભથ્થા પેટે ચુકવી આપવા કે કેમ?

- જે કામદાર ત્રીજી પાળી (3rd શિફ્ટ) કામ કરતા હશે, તેઓને રોજના 130 રૂપિયા લેખે ત્રીજી પાળી (3rd શિફ્ટ) ના ભથ્થા પેટે ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૬) રજાઓ અને જાહેર રજાઓ.

૬.૧ વિશેષ રજાઓ (P.L)

- કંપનીના બધા કામદારોને 240 દિવસ કામ કરવા બદલ 25 દિવસ વિશેષ રજા (P.L) આપવી ત્યારબાદ દર 6 દિવસ કામ કરવા બદલ 1 દિવસ વિશેષ રજા (P.L) આપવામાં આવે, વિશેષ રજા (P.L) વર્ષ દરમિયાન 6 વખત લઈ શકાશે તેવી આપવી કે કેમ?
- વિશેષ રજા (P.L) ની ગણતરીમાં L.W.P. સિવાય વર્ષના બધાજ દિવસોનો સમાવેશ થવો જોઈએ અને વિશેષ રજા (P.L) ને એકઠી કરવાની મર્યાદા 300 જેટલી આપવી કે કેમ?
- એકઠી કરેલી વિશેષ રજાઓ (P.L) નું કામદારની જરૂરિયાત મુજબ તેના કુલ પગાર પ્રમાણે કેશમાં રૂપાંતર કરી આપવી કે કેમ?

૬.૨ આકસ્મિક રજા (C.L)

બધા કામદારને વર્ષમાં 15 આકસ્મિક રજા (C.L) મળવા પાત્ર હોવી જોઈએ. પ્રત્યેક વર્ષના અંતે બચી ગયેલ આકસ્મિક રજા (C.L) વિશેષ રજા (P.L) માં રૂપાંતરિત કરવી કે કેમ?

૬.૩ માંદગી ની રજા (S.L)

૬.૩.૧ બધા કામદારને વર્ષમાં 15 માંદગીની રજા (S.L) મળવાપાત્ર હોવી જોઈએ, પ્રત્યેક વર્ષના અંતે બચી ગયેલ માંદગીની રજા (S.L) આવનાર વર્ષમાં આગળ લઈ જવી (કેરીફોર્વર્ડ) કરવી. માંદગીની રજા (S.L) ને એકઠી કરવાની (મર્યાદા) લિમિટ 30 હોવી જોઈએ, અને 30 કરતા વધારે માંદગીની રજા (S.L) થતા તેનું વિશેષ રજા (P.L) માં રૂપાંતર કરવી કે કેમ?

૬.૩.૨ કોઇપણ કામદાર રાજીનામું આપે ત્યારે બચી રહેલી માંદગીની રજા (S.L) જે તે કામદારના ચાલુ પગાર પ્રમાણે રોકડ તરીકે વળતર આપવું કે કેમ?

૬.૩.૩ અમુક શારીરીક તકલીફોમાં જ્યારે માંદગીની રજા (S.L) નો ઉપયોગ કરવામાં આવે ત્યારે 5 દિવસ સુધી ભોગવેલ

રજામાં કોઇ પણ પ્રકારનું મેડિકલ સર્ટીફિકેટની જરૂર ના આપવા કે કેમ?

૬.૩.૪ લાંબી અને ગંભીર માંદગીમાં જ્યારે માંદગીની રજા (S.L) ની સીમા પુરી થઇ જાય ત્યારે ઉપરની રજાઓ કંપનીએ ભોગવવી અને જે તે કામદારને પુરેપુરું વેતન આપવું કે કેમ?

૬.૩.૫ દરેક કામદારને પ્રથમ બે બાળકોના જન્મ બાદ 10-10 દિવસ ની સવેતન પેટર્નીટી રજા આપવી અને, ભોગવવા માટેની સમય મર્યાદા 2 વર્ષ સુધીની આપવી કે કેમ?

૬.૩.૬ મહિલા કામદારને 36 વીક પેટર્નીટી લીવ આપવી કે કેમ?

૬.૪ પેડ રજાઓ (P.H)

૬.૪.૧ વર્ષમાં 18 દિવસ જાહેર રજા (P.H.) તરીકે મળવી જોઇએ જેમાં વૈકલ્પિક રજા જે.એમ.સી. કમિટી મેમ્બરો સાથે નક્કી કરવું કે કેમ?

૬.૪.૨ પેડ રજા (P.H) ના દિવસે કંપનીમાં આવનાર દરેક કામદારને ઓવર ટાઇમ અને C-OFF આપવું કે કેમ?

૬.૫ અકસ્માત ની રજા

કંપનીમાં આવતા જતા અથવા શિફ્ટના કલાકો દરમિયાન થયેલા અકસ્માતમાં ઘાયલ થયેલા (ઇજા પામેલા) કામદારને પુરેપુરું વેતન આપવું. તથા કામદારે ભોગવેલ રજાઓની ગણતરી કામના દિવસોમાં કરવી કે કેમ?

૬.૫.૧ કામદારના લગ્ન સમયે તેમને 10 દિવસ સુધીની સવેતન રજા આપવી કે કેમ?

૬.૫.૨ કામદારના પુત્ર-પુત્રી તથા સગા ભાઇ બહેનના લગ્ન પ્રસંગે 5 દિવસ સુધીની સવેતન રજા આપવી કે કેમ?

(૭) ઓવરટાઇમ

૭.૧ રવિવારના દિવસે ફરજિયાત વીક ઓફ રહેશે અને રવિવારે આવનાર દરેક કામદારને ઓવરટાઇમ આપવાની માંગણી વ્યાજબી જણાતી હોઇ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલામણ છે

૭.૨ રવિવારના દિવસે કંપનીમાં કાર્યરત રહેનાર કામદારને એક રવિવાર છોડીને એક રવિવાર કંપનીમાં બોલાવવા કે કેમ?

૭.૩ સાંસ્કૃતિક કે સામાજિક ઉત્સવ, પ્રસંગ કે તહેવારની પેડ રજા રવિવારના દિવસે આવતી હોય તો આવા સંજોગોમાં દરેક કામદારને રજા આપવી કે કેમ?

૭.૪ કોઇ પણ કામદાર દિવસમાં 8 કલાક અથવા અઠવાડિયામાં 48 કલાક કરતા વધારે કાર્યરત રહેશે તો તેને ફરજિયાત પણે ઓવર-ટાઇમ આપવો કે કેમ?

(૮) મેડીકલેઇમ

૮.૧ વર્ષમાં એકવાર દરેક કામદારનું મેડિકલ ચેક-અપ કરવું કે કેમ?

૮.૨ મેડીકલેઇમ ઇન્સ્યોરન્સ દ્વારા કંપનીના કામદારોને રૂપિયા 10,00,000 સુધીનો વીમો કવર થવો જોઇએ, જેમાં પરિવારના બધા સભ્યો તેમજ માતા-પિતાનો સમાવેશ થવો જોઇએ, આમાં જરૂરી કિસ્સામાં હોસ્પિટલે આપેલ સારવાર માટે ના અંદાજિત ખર્ચની રકમ કંપની કામદારને 100% જેટલી રકમ એડવાન્સ પેટે ચુકવી આપવા કે કેમ?

૮.૩ મેડીકલેઇમ ઇન્સ્યોરન્સમાં ગંભીર માંદગી ઉપરાંત સુપર સ્પેશિયાલિટી અને ડેન્ટિસ્ટ તથા ગાયનેકને લગતા, આયુર્વેદિક જેવા તબીબી ક્ષેત્રમાં આવતા તમામ રોગોનો સમાવેશ થવો જોઇએ જેમાં 24 કલાક હોસ્પિટલમાં દાખલ ન હોય તેવા કિસ્સાનો પણ સમાવેશ થવો જોઇએ તે ઉપરાંત મેડીકલેઇમ ઇન્સ્યોરન્સનો સમાવેશ ના થતા હોય તેવા નાના મોટા મેડિકલ ખર્ચને પહોંચી વળવા માટે રૂપિયા 10,000 સુધીનો ખર્ચ આપવો કે કેમ?

૮.૪ મેડીકલેઇમ ઇન્સ્યોરન્સમાં જીવલેણ રોગમાં તથા શારીરિક સમસ્યાઓમાં કલેઇમ મર્યાદા કરતા વધે તો કંપનીએ ભોગવવું કે કેમ?

૮.૫ મેડીકલેઇમ ઇન્સ્યોરન્સમાં સુવાવડ કે કસુવાવડમાં રૂપિયા 1,00,000 સુધીનું કલેઇમ કરવો કે કેમ?

(૯) ગ્રૂપ ઇન્સ્યોરન્સ

કંપનીમાં કામ કરતા અકસ્માતમાં મૃત્યુ પામેલ કામદારના પરિવારને તેનું ગુજરાન ચલાવવા માટે રૂપિયા 50,00,000 સુધીની સહાય કંપનીએ આપવી અને તેના પરિવારના સભ્યને અભ્યાસ પ્રમાણે આપણી કંપનીમાં કાયમી ધોરણે નોકરી આપવી કે કેમ?

૯.૧ કુદરતી રીતે મૃત્યુ પામેલ કામદારના પરિવારને તેનું ગુજરાન ચલાવવા માટે રૂપિયા 35,00,000 સુધીની સહાય કંપનીએ આપવી અને તેના પરિવારના સભ્યને અભ્યાસ પ્રમાણે આપણી કંપનીમાં કાયમી ધોરણે નોકરી આપવી કે કેમ?

(૧૦) પરિવહન

કામદારોને કંપની પરિવહનના રૂટોમાં થતા ફેરફારની ચર્ચા વાટાઘાટોમાં નક્કી કરવા કે કેમ?

(૧૧) નિવૃત્તિ આયુ

દરેક કામદારની નિવૃત્તિ આયુ, કેન્દ્ર સરકારના કર્મચારીની નિવૃત્તિ આયુના નિયમ પ્રમાણે લાગુ કરવા કે કેમ?

(૧૨) યુનિફોર્મ

૧૨.૧ દરેક કામદારને દર વર્ષે ૩ જોડી નવા યુનિફોર્મ આપવા તથા કામ કરતા ફાટતા-તુટતા યુનિફોર્મને બદલી આપવા કે કેમ?

૧૨.૨ જે તે ડિપાર્ટમેન્ટમાં કામ કરતા કામદારને તેના કામની અનુકુળતા પ્રમાણે અલગથી યુનિફોર્મ તથા કામની જરૂરીયાત પ્રમાણેના ઉચ્ચ ગુણવત્તાવાળા સેફ્ટી ઇક્વિપમેન્ટ આપવાના રહેશે અને તેની ગુણવત્તા યુનિયનના હોદ્દાદારો સાથે મળીને નક્કી કરવા કે કેમ?

(૧૩) PPE

૧૩.૧ દરેક કામદારને વાર્ષિક એક જોડી સેફ્ટી શુઝ આપવાના રહેશે. સેફ્ટી શુઝ ડેમેજ થતા અથવા તો ક્વોલિટી કે સાઇઝમાં કોઈ ફેર બદલ જણાય તો તેને બદલી આપવા કે કેમ?

૧૩.૨ જે તે ડિપાર્ટમેન્ટની જરૂરિયાત મુજબ કામદારને સેફ્ટી શુઝ આપવાના રહેશે દાખલા તરીકે ઇલેક્ટ્રીક ડિપાર્ટમેન્ટમાં કામ કરતા કામદારને ઇન્સ્યુલેશન વાળા સેફ્ટી શુઝ તથા ઓઇલ સરફેસ પર કામ કરતા કામદારને એન્ટી સ્લીપ શુઝ આપવા કે કેમ?

૧૩.૩ હેલ્મેટ, સેફ્ટી ગોગલ્સ કામદારના કામની અનુકુળતા મુજબ કંપની દ્વારા આપવા કે કેમ?

૧૩.૪ સેફ્ટી માટેના ઇક્વિપમેન્ટની ગુણવત્તા સેફ્ટી કમિટી દ્વારા નક્કી કરવા કે કેમ?

૧૩.૫ સેફ્ટી શુઝની સાથે સારી ગુણવત્તા વાળા ૬ જોડી પગના મોજા અને ૪ જોડી નેપકીન આપવા કે કેમ?

૧૩.૬ જે શોપમાં મહીના દરમિયાન જુરો એક્સીડન્ટ હોય તે શોપના બધાજ કામદારોને પ્રોત્સાહીત કરવા માટે દરેક કામદારને ગિફ્ટ આપવી કે કેમ?

(૧૪) વેલફેર

૧૪.૧ કંપનીમાં મેનેજમેન્ટ અને કામદારની સંયુક્ત કેડીટ સોસાયટીનું આયોજન કરવું કે કેમ?

૧૪.૨ કામદારોને ઋતુ પ્રમાણે અલગ અલગ સુવિધાઓ (ફેસેલીટી) આપવી કે કેમ?

જેમકે, શિયાળામાં સ્વેટર, ઉનાળામાં પાણીની બોટલ તથા ટોપી, ચોમાસામાં રેઇનકોટ, છત્રી ની સુવિધા આપવાની રહેશે.

૧૪.૨.૧ દરેક કામદારને ૨ વર્ષમાં એકવાર બાઇક સેફ્ટી માટે કંપનીના લોગોવાળું હેલ્મેટ આપવું કે કેમ?

૧૪.૨.૨ કામદારને કંપનીના અનુભવને ૩ વર્ષે 10,000 રૂપિયા, 5 વર્ષે 20,000 રૂપિયા, 10 વર્ષે 35,000 રૂપિયા અને 15 વર્ષે 50,000 રૂપિયા જેટલી રકમ સર્વિસ એવોર્ડરૂપે આપવાની રહેશે જેની રકમમાં ઉત્તરોત્તર વધારો કરવો કે કેમ?

૧૪.૨.૩ દરેક કામદારને કેન્ટીનમાં ઋતુ પ્રમાણે ફળફળાદી, જ્યુસ, સલાડ વગેરે ફ્રીમાં આપવી કે કેમ?

૧૪.૨.૪ હિટિંગમાં કામ કરતા કામદારોનું સ્વાસ્થ્ય જળવાઇ રહે તે માટે પૌષ્ટિક આહારો જેવા કે દૂધ કેળા, ઈંડા તથા વિવિધ પ્રકારના ફળફળાદી તથા પીણા આપવા કે કેમ?

૧૪.૨.૫ દરેક કામદારને મહિનામાં 4 શોર્ટ લિવ અથવા 2 હાફડે સવેતન આપવાના રહેશે. અને તે દરમિયાન કામદારને જવા માટે પરિવહનની નિ:શુલ્ક વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ?

૧૪.૨.૬ પ્રત્યેક વર્ષે એક વખત સ્પોર્ટ્સ-વીક અને કલ્ચર પ્રોગ્રામ ની (સાંસ્કૃતિક પ્રોગ્રામ) ની ઉજવણી કરવી કે કેમ?

૧૪.૨.૭ કંપનીમાં યોજવામાં આવતી તહેવારોની ઉજવણી, અન્ય પ્રોગ્રામો તથા મીટીંગો પાળીના સમય દરમિયાન કરવા કે કેમ?

૧૪.૨.૮ દરેક કામદારને વર્ષમાં એકવાર L.T.A. તરીકે તેનો એક કુલ પગાર ચુકવવા કે કેમ?

૧૪.૨.૯ નિયમિત (રજાઓ લીધા વગર) હાજરી આપતા કામદારોને માસિક અને વાર્ષિક એટેન્ડન્સ ઇન્સેન્ટીવ આપવું કે કેમ?

૧૪.૨.૧૦ દરેક કામદારને દર મહિને પગાર સ્લીપ ઇ-મેઇલ દ્વારા આપવી કે કેમ?

૧૪.૨.૧૧ કામદારના લગ્ન સમયે તેમણે 25,000 રૂપિયા ભેટ રૂપે આપવી કે કેમ?

૧૪.૨.૧૨ દરેક કામદારના વારસદારને યોગ્ય લાયકાત પ્રમાણે કંપનીમાં કાયમી ધોરણે નોકરી આપવી કે કેમ?

૧૪.૨.૧૩ પ્રત્યેક વર્ષે દશેરા અને દિવાળીના તહેવાર સમયે મિઠાઇ તથા ગિફ્ટ આપવી કે કેમ?

(૧૫) ઓ. એસ. એસ

૧૫.૧ ઓ.એસ.એસ. (આઉટ સર્વિસ) માટે જતા કામદારોને સાઇટના વિસ્તારના વાતાવરણની અનુકૂળતા પ્રમાણેના પહેરવેશની ખરીદી તથા અન્ય સગવડો માટેની વસ્તુની ખરીદી માટે ખર્ચના રૂપિયા કંપની તરફથી આપવા કે કેમ?

૧૫.૧.૧ સાઇટના વાતાવરણની અનુકૂળતા માટેના કપડા, બુટ, હેન્ડ બેગ, ટ્રોલી બેગ વગેરે ખરીદી માટે રોકડ રકમ આપવા કે કેમ?

૧૫.૧.૨ સ્વાસ્થ્યની જાળવણી માટે ઔષધિ તથા કોસ્મેટીક્સ ખરીદી માટે રોકડ રકમ આપવા કે કેમ?

૧૫.૧.૩ ડોક્યુમેન્ટ તથા ખર્ચ બીલની જાળવણી માટે સારી ગુણવત્તા વાળી ફાઇલ આપવી કે કેમ?

૧૫.૨ ઉપરોક્ત જણાવેલ વસ્તુઓની ખરીદી કરવા માટે કામદારને રૂપિયા 1,00,000 જેટલી રકમ અગાઉથી આપવા કે કેમ?

(૧૬) ઓ.એસ.એસ. (સાઇટ સર્વિસ) મા જતા દરેક કામદારને ડોમેસ્ટીક લેવલે રૂપિયા 15,000 રોજના આપવાના રહેશે તેમજ ઇન્ટરનેશનલમાં જતા કામદારને રૂપિયા 35,000 રોજના આપવા કે કેમ?

૧૬.૧ ઓ.એસ.એસ. (સાઇટ સર્વિસ) માટે જતા કામદારને સાઇટ પર રહેવાનો તથા ખાવા-પીવા નો એટલે કે બે ટાઇમ જમવાનો, ચા-નાસ્તા, કપડા ધોવાનો તથા પરિવહનનો તમામ ખર્ચ કંપની ચુકવી આપવા કે કેમ?

૧૬.૨ ઓ.એસ.એસ. (સાઇટ સર્વિસ) માટે જનાર કામદારને સાઇટ માટે જતા પહેલા 2 દિવસ રજા તથા 30 અથવા 30 કરતા વધારે દિવસ સાઇટ પરથી પરત ફરેલ કામદારને 5 દિવસ સુધીની સવેતન રજા આપવી કાપવા કે કેમ?

(૧૭) અન્ય સુવિધાઓ

૧૭.૧ ઘરના રાય-રચીલા માટે તથા વાહનની ખરીદી માટે કામદારને રૂપિયા 2,00,000 સુધીની વગર વ્યાજની લોન આપવી જેની ચુકવણી મર્યાદા 60 સરળ હપ્તા કાપવા કે કેમ?

૧૭.૨ કામદારને સીઝનલ અનાજ લાવવા માટે 30,000 રૂપિયા દર વર્ષે મળવા જોઇએ જે 10 સરળ હપ્તે કાપવા કે કેમ?

૧૭.૩ કામદારને તહેવારોની ઉજવણી કરવા માટે 24,000 રૂપિયા દર વર્ષે આપવાના રહેશે. તે 12 સરળ હપ્તે કાપવા કે કેમ?

૧૭.૪ કામદારના ઉપર નિર્ભર હોય તેવા કુટુંબીજનનું મૃત્યુ થાય ત્યારે તેની ઉત્તરક્રિયાનો ખર્ચ 15,000 રૂપિયા કંપનીએ કાપવા કે કેમ?

૧૭.૫ હોમ લોનના વ્યાજ દરના 100% કંપનીએ આપવા કરવી કે કેમ?

૧૭.૬ કામદારોને મકાન લેવા માટે 0% વ્યાજદરે રૂપિયા 10,00,000 ની લોન કંપનીએ આપવી, જે 20 વર્ષના સરળ હફ્તે કામદાર પરત કરવા કે કેમ?

૧૭.૭ જે કામદારો મકાન લઇ ચુક્યા છે એમની લોન ભરપાઇ કરવા માટે કંપની લોનની જોગવાઇ કરે, જે 10 વર્ષના સરળ હફ્તે કામદાર દ્વારા ચુકવવા કે કેમ?

૧૭.૮ જે કામદાર લોન લેવા સક્ષમ નથી તેવા કામદારો માટે કંપની ટાઉનશિપની વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ?

૧૭.૯ યુનિયનના કામ કરવા માટે કોમ્પ્યુટર, પ્રિન્ટર અને ફોન જેવી પુર્ણ સગવડો સાથે એક ઓફિસની વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ?

૧૭.૧૦ યુનિયન ઓફિસની માપમર્યાદા (વિસ્તાર) એટલો હોવો જોઇએ કે ઓફિસમાં એક સાથે 25 થી 30 વ્યક્તિઓ બેસી શકે કે કેમ?

૧૭.૧૧ યુનિયનના કામ કરવા માટે યુનિયન હોદ્દાદારો કાયમી ધોરણે 1st શિફ્ટમાં આવશે. જ્યારે ત્યારે જરૂરીયાત જણાતા યુનિયન બેરરો 1st શિફ્ટ શિવાયની બીજી શિફ્ટમાં આવી શકશે, અને યુનિયનના કામ અર્થે યુનિયન ઓફિસમાં જ રિપોર્ટિંગ કરશે, અને પુરી શિફ્ટ યુનિયનને લગતા કામ-કાજ કરવા કે કેમ?

૧૭.૧૨ યુનિયનનું બોર્ડ લગાવવા માટે ગેટ પર જગ્યા આપવી કે કેમ?

૧૭.૧૩ યુનિયનના ઓફિસ બેરરને બીજા યુનિયન અથવા બીજી ફેક્ટરીની મુલાકાતે કરવી કે કેમ?

૧૭.૧૪ યુનિયન ઓફિસ બેરરને એજ્યુકેટ કરવા, જેવા કે કોમ્પ્યુટરની ટ્રેનિંગ, અંગ્રેજીના ક્લાસ કરાવવા. જે અમદાવાદ કે અમદાવાદની બહાર યુનિયન બેરરોના પ્રોગ્રામ થતા હોય ત્યાં કંપની તરફથી ટ્રેનિંગ માટે સવેતન રજા આપવી કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.એ.એમ.સી/૧૫૦૩૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજ/૧૧/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈન્ડિયા) લી. રેલ્વે સ્ટેશન સામે, મુ.પો. ભાયલી, તા.જી.વડોદરા. (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, વીણાબેન આઈ.પટેલ, C/O બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈન્ડિયા) લી. રેલ્વે સ્ટેશન સામે, મુ.પો.ભાયલી તા.જી.વડોદરા. (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, આઈ.સી.પટેલ, બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈન્ડિયા) લી. રેલ્વે સ્ટેશન સામે, મુ.પો.ભાયલી તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)/ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ.

કન્સી. કેસ નં - ૩૭/૨૦૨૩

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં. ૧ :- કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને કંપનીના કાયમી ગણવા અંગે- સંસ્થામાં છેલ્લા ઘણા વર્ષોથી કાયમી પ્રકારનું અને રોજીંદા પ્રકારની ઉત્પાદનને લગતી કામગીરી પેપર એરેન્જમેન્ટ કરી શામ અને બોગસ કોન્ટ્રાક્ટ પદ્ધતિ થી કામ કરાવવામાં આવે છે. અને કામદારોનું શોષણ કરવામાં આવતું હોય આ સાથે સામેલ પરીશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારને તેમના નામની સામે જણાવેલ દાખલ તારીખથી કંપનીના કાયમી કામદારો ગણી કંપનીના કાયમી કામદારીને મળતા તમામ લાભો ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

જ્યાં સુધિ આ કામદારોને કાયમી કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધિ નીચે મુજબનો પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨ :- મુળ પગારમાં વધારો :- સંસ્થા માં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને હાલમાં જે મૂળ

પગાર મળે છે તે પગારમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(અ). તા.૧/૪/૨૦૨૩ થી માસિક રૂ. ૩૦૦૦ નો વધારો કરવો.

(બ). તા.૧/૪/૨૦૨૪ થી માસિક રૂ.૩૫૦૦ નો વધારો કરવો.

(ક). તા.૧/૪/૨૦૨૫ થી માસિક રૂ. ૪૦૦૦ નો વધારો કરવો.

માંગણી નં. ૩ :- મોઘવારી ભથ્થુ :-

(અ). વેરીએબલ ડીઅરનેસ એલાઉન્સ (વઝઅ) સંસ્થા માં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને ગુજરાત સરકાર ધ્વારા દર છ-છ મહીને બહાર પાડવામાં આવતુ સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ અલગથી ચુકવવુ જોઈએ કે કેમ?

(બ). ફિક્સ મોઘવારી ભથ્થુ. :- સંસ્થા માં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને ફિક્સ મોઘવારી ભથ્થુ નીચે મુજબ ચુકવવુ તથા તેમાં દર વર્ષે વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(અ). તા.૧/૪/૨૦૨૩ થી રૂ.૨૦૦૦ ફિક્સ મોઘવારી ભથ્થુ ચુકવવુ .

(બ). તા.૧/૪/૨૦૨૪ થી માસિક ૧૫ ટકા નો વધારો કરવો.

(ક). તા.૧/૪/૨૦૨૫ થી માસિક ૨૦ ટકા નો વધારો કરવો.

માંગણી નં. ૪ :- અન્ય ભથ્થાઓ :-

(એ). ઘરભાડા ભથ્થુ :- સંસ્થા માં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને હાલમાં જે ઘરભાડા ભથ્થુ મળે છે તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(અ). તા.૧/૪/૨૦૨૩ થી માસિક રૂ. ૫૦૦ નો વધારો કરવો.

(બ). તા.૧/૪/૨૦૨૪ થી માસિક રૂ. ૬૦૦ નો વધારો કરવો.

(ક). તા.૧/૪/૨૦૨૫ થી માસિક રૂ. ૭૫૦ નો વધારો કરવો.

(બી). કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- સંસ્થા માં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને જે કન્વેયન્સ એલાઉન્સ મળે છે તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(અ). તા.૧/૪/૨૦૨૩ થી માસિક રૂ.૫૦૦ નો વધારો કરવો.

(બ). તા.૧/૪/૨૦૨૪ થી માસિક રૂ. ૭૫૦ નો વધારો કરવો.

(ક). તા.૧/૪/૨૦૨૫ થી માસિક રૂ. ૧૦૦૦ નો વધારો કરવો.

(સી). એજ્યુકેસન એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને એજ્યુકેસન એલાઉન્સ પેટે નીચે મુજબની રકમ ચુકવવી અને તેમા વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(અ). તા.૧/૪/૨૦૨૩ થી માસિક રૂ. ૫૦૦ નો વધારો કરવો.

(બ). તા.૧/૪/૨૦૨૪ થી માસિક રૂ. ૭૫૦ નો વધારો કરવો.

(ક). તા.૧/૪/૨૦૨૫ થી માસિક રૂ. ૧૦૦૦ નો વધારો કરવો.

(ડી). મેડીકલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારને મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે નીચે મુજબની રકમ ચુકવવી અને તેમા વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(અ). તા.૧/૪/૨૦૨૩ થી માસિક રૂ.૭૦૦ નો વધારો કરવો.

(બ). તા.૧/૪/૨૦૨૪ થી માસિક રૂ.૮૦૦ નો વધારો કરવો.

(ક). તા.૧/૪/૨૦૨૫ થી માસિક રૂ. ૧૦૦૦ નો વધારો કરવો.

(ઈ). લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ :-સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને જે લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ મળે છે તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

- (અ). તા.૧/૪/૨૦૨૩ થી માસીક રૂ. ૫૦૦ નો વધારો કરવો.
 (બ). તા.૧/૪/૨૦૨૪ થી માસીક રૂ. ૭૫૦ નો વધારો કરવો.
 (ક). તા.૧/૪/૨૦૨૫ થી માસીક રૂ. ૧૦૦૦ નો વધારો કરવો.

માંગણી નં. ૫ :- વિવિધ પ્રકાર ની રજાઓ અંગે :- કંપની માં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના મી કામદારીને હાલમાં જે રજાઓ મળે છે તેમાં નીચે મુજબની વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ?

- (૧). હક્કરજા અંગે :- તમામ કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને હાલમાં જે હક્કરજા મળે છે તેમાં ૧૫ રજાઓનો વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ?
- (૨). તહેવાર ની રજા :- તમામ કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને હાલમાં જે તહેવારોની રજા મળે છે તેમાં ૫ રજાઓનો વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ?
- (૩). માંદગીની રજા :- તમામ કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને હાલમાં જે માંદગીની રજા મળે છે તેમાં ૯ રજાઓનો વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ?
- (૪). કેજ્યુલ રજા- તમામ કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને હાલમાં જે કેજ્યુલ રજા મળે છે તેમાં ૯ રજાઓનો વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૬ :- લોન અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને ના નોકરીના વર્ષો ધ્યાનમાં લઈ કામદાર ના ઘરે લગ્ન પ્રસંગ માટે કે મકાન બનાવવા કે ખરીદવા માટે અથવા વાહન લાવવા માટે રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચ લાખ) ની વગર વ્યાજની લોન આપવી અને સરળ હપ્તે વસુલ લેવી જોઇએ કે કેમ?

માંગણી નં.૭ :- નિવૃત્તિ ના લાભ અંગે :- કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને રીટાયર્ડ થાય ! તેને સંસ્થા તરફથી રૂ.૫૧૦૦૦/- રોકડા આપવા તથા હાલમાં જે ગ્રેજ્યુઇટી વર્ષે ૧૫ દિવસની ચુકવવામાં આવે છે તેને બદલે વર્ષે ૩૦ દિવસ લેખે ચુકવવી જોઇએ કે કેમ? તેમજ કર્મચારી ઓને જે માસ માં નિવૃત્ત થતા હોય તે આખો માસ આખર તારીખ સુધી ફરજો બજાવવા દેવી અને તેમાંની છેલ્લી તારીખે નિવૃત્ત કરવા જોઇએ કે કેમ?

માંગણી નં.૮ :- મરણોત્તર લાભ અંગે :- હાલમાં સંસ્થામાં જે કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદાર ચાલુ નોકરી એ ગુજરી જાય તેમના વારસદારોને દરેક કામદારનો એક દિવસનો ગ્રોસ પગાર કપાત કરી જે રકમ ભેગી થાય તેટલીજ રકમ મેનેજમેન્ટ ઉમેરી ને કુલ રકમનો ચેક આપવો જોઇએ કે કેમ?

માંગણી નં.૯ :- પ્રવાસન અયોજન કરવા અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને વર્ષમાં એકવાર તમામ કામદારો તથા તેના ફેમીલી સાથે ત્રણ દિવસનો પ્રવાસ કંપનીના ખર્ચ અને જોખમે લઈ જવા જોઇએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૦ :- વેલફેર આઈટમ બાબત :- સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને નીચે મુજબની વેલફેર આઈટમ આપવી જોઇએ કે કેમ?

(એ). યુનિફોર્મ અંગે :- દર વર્ષે તમામ કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને ૨ જોડી સારી ક્વોલિટીના યુનિફોર્મ આપવા.આ અંગે યુનિફોર્મ નુ કાપડ તથા કલર કામદારોના પ્રતિનિધિઓ નક્કી કરે તે ક્વોલિટીનુ કાપડ તથા કલર ના યુનિફોર્મ આપવા. તથા કામદારોના પ્રતિનિધિઓ નક્કી કરે તે દરજ્જા પાસે સિલાઈ કરાવવી જોઇએ કે કેમ?

(બી). બુટ અંગે :- દર વર્ષે તમામ કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને ૨ જોડી સારી ક્વોલિટીના બુટ આપવા આ અંગે કામદારોના પ્રતિનિધિઓ નક્કી કરે તે ક્વોલિટીના બુટ આપવા તથા દર મહીને બે જોડી મોજા આપવા જોઇએ કે કેમ?

(સી). વુલન જર્સી અંગે :- દર વર્ષે તમામ કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને શીયાળામાં સારી ક્વોલીટીની વુલન જર્સી આપવી આ અંગે કામદારોના પ્રતિનિધિઓ નક્કી કરે તે ક્વોલીટીની વુલન જર્સી આપવી જોઈએ કે કેમ?

(ડી).રેઈનકોટ અંગે :- દર વર્ષે તમામ કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારીને ચોમાસા માં સારી ક્વોલીટીનો રેઈનકોટ આપવો આ અંગે કામદારોના પ્રતિનિધિઓ નક્કી કરે તે ક્વોલીટીની રેઈનકોટ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૧ :- વચગાળા રાહત બાબતે :- આ માંગણીઓ બાબતે છ માસમાં કોઈ સમાધાનથી નીકાલ લાવવામાં ન આવે તે સંજોગોમાં તમામ કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો ને માસીક રૂ. ૫૦૦૦/- વચગાળા રાહત પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૨:- યુનિયન નુ લાવાજમ અને ફાળા અંગે :- આ સમાધાન નો લાભ લેનાર તમામ કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોના પગાર માંથી દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં રૂ.૬૦૦/- લેખે લવાજમ કપાત કરી કપાત કરેલ રકમ ચેક થી યુનિયન ને ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

આ માંગણીઓ બાબતે જે કોઈ સમાધાન થાય અથવા એવોડ આવે તો તે દરેક કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને જે માસીક વધારો થાય તે એક માસીક પગાર વધારાની રકમ અથવા દરેક કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને ચુકવવાની થતી એરીયસની રકમ ના ૧૫ ટકા બેમાંથી જે વધુ હોય તે રકમ કપાત કરી કપાત કરેલ રકમ ચેક થી યુનિયન ને ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૩ :- અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તા.૧/૪/૨૦૨૩ થી ૩૧/૩/૨૦૨૬ સુધીનો ગણવો જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૩૭/૨૦૨૩

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

કોન્ટ્રાક્ટર વીણાબેન આઇ.પટેલ ના શ્રમદારોનું પરિશિષ્ટ

અનું	કામદારનું નામ	ખાતું	હોદ્દો	દાખલ તારીખ	પહોચ નંબર
૧	પટેલ મહેશભાઈ મંગળભાઈ	પ્રેસશોપ	પ્રેસ ઓપરેટર	૨૦૦૬	૭૩૦૨
૨	પટેલ ધિરેનભાઈ નગીનભાઈ	પ્રેસશોપ	ડીઝફીટર	૨૦૦૬	૭૩૦૩
૩	વાળંદ કલ્પેસભાઈ શાંતિલાલ	પ્રેસશોપ	પ્રેસ ઓપરેટર	૨૦૦૬	૭૩૦૪
૪	પટેલ હસમુખ ભાઈલાલ	સીએનસી	હેલ્પર	૧૯૯૪	૭૩૦૫
૫	પરમાર અજીતભાઈ છત્રસિંહ	પ્રેસશોપ	પ્રેસ ઓપરેટર	૨૦૦૬	૭૩૦૬
૬	ચૌહાણ અસોકભાઈ ઇશ્વરભાઈ	પ્રેસશોપ	પ્રેસ ઓપરેટર	૨૦૦૬	૭૩૦૭
૭	પરમાર પ્રતાપભાઈ ગોકુળભાઈ	પ્રેસશોપ	પ્રેસ ઓપરેટર	૨૦૦૬	૭૩૦૮
૮	પરમાર અર્જુનભાઈ ભગવાનભાઈ	પ્રેસશોપ	હેલ્પર	૨૦૦૬	૭૩૦૯
૯	મકવાણા રાજેન્દ્રભાઈ કનુભાઈ	કોપરબ્રાસ	ટેસ્ટીંગ	૨૦૦૬	૭૩૧૦
૧૦	રોહીત કિશોરભાઈ પરસોતમભાઈ	પ્રેસશોપ	ઓપરેટર	૨૦૦૬	૭૩૧૧

કોન્ટક્ટર શ્રી આઈ.સી.પટેલ ના કામદારોનું પરિશિષ્ટ

અનું	કામદારનું નામ	ખાતું	હોદ્દો	દાખલ તારીખ	પહોચ નંબર
૧	પટેલ અશ્વિનભાઈ રાવજીભાઈ	કોપરબ્રાસ	ટયુબ ઓપરેટર	૨૦૧૧	૭૩૧૨
૨	વઘેલા મુસ્તાકભાઈ એહમદભાઈ	કોપરબ્રાસ	ટયુબ ઓપરેટર	૨૦૧૧	૭૩૧૩
૩	ગોહીલ શીવાભાઈ મગનભાઈ	ફેબ્રિકેશન	કોલીટી	૨૦૦૫	૭૩૧૪
૪	પઢિયાર વિષ્ણુભાઈ નટુભાઈ	મોલ્ડીંગ	કારીગર	૨૦૦૫	૭૩૧૫
૫	વાઘેલા ગણપતભાઈ સોમાભાઈ	આર.એમ.એમ	હેલ્પર	૨૦૦૬	૭૩૧૬
૬	પરમાર ભુપેન્દ્ર રામસિંહભાઈ	ઓફીસ	પટાવાળા	૨૦૦૬	૭૩૧૭

કોન્ટાક્ટર શ્રીરામ એન્ટરપ્રાઇસ ના શ્રમદારોનું પરિશિષ્ટ

અનું	કામદારનું નામ	ખાતું	હોદ્દો	દાખલ તારીખ	પહોચ નંબર
૧	પરમાર મનહરભાઈ મગનભાઈ	કલીપીંગ	ઓપરેટર	૨૦૦૬	૭૩૧૮

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/૧૫૦૩૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૯૨/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વિભા. કચેરી, મોઢેરા ચાર રસ્તા પાસે, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના વિસનગર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી જે. આર. મકવાણા કન્ડક્ટર બેઝ નંબર ૩૮૦૭૫ ને તા.૮/૮/૧૫ના બનાવમાં ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી ડી.ટી.એસ.ડી મહેસાણાના તા.૩૦/૧૨/૧૫ના હુકમથી મળતા વા.પ. વધારો ૧ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ. જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલમાં પાછળના નાણાંકીય લાભો સિવાય વા.પ. વધારો ૬ માસ કાયમી

અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ. જે ઉપર કરેલ બીજી અપીલમાં પાછળના લાભો સિવાય વા.પ. વધારો ૩ માસ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ. આમ કામદારને કરેલ શિક્ષા ખોટી, ગેરકાયદેસર, અન્યાયી અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધની તેમજ ડી.એ. પ્રોસીજરથી વિરુદ્ધની હોઈ રદ કરી કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/૧૫૦૩૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મે. મ્યુ. કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, સરદાર પટેલ, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રામયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) રતીલાલ ભીખાભાઈ આયરને તા-૦૧/૦૬/૨૦૦૨ થી પુનઃસ્થાપિત કર્યા તા-૦૭/૦૮/૨૦૧૧ સુધીના પડેલા દિવસોના પગારનું ગણતરી કરી અને બિલ બનાવી ચુકવણી કરી આપવું કે કેમ ?
- (૨) રતીલાલ ભીખાભાઈ આયરને તા-જુન-૨૦૦૦ના રોજથી પાંચ વર્ષ અને નવસો દિવસ પુરા થતા હોય તા-૦૧/૦૭/૨૦૦૦ના રોજથી કાયમી કામદાર જાહેર કરવા કે કેમ ?
- (૩) રતીલાલ ભીખાભાઈ આયરને તા-૦૧/૦૭/૨૦૦૦ના રોજથી કાયમી કામદારને આપવામા આવતો પગાર તેમજ અન્ય તમામ આનુષંગિક લાભો અને તમામ પગાર પંચના લાભોનું બિલ બનાવી અને પગાર બાંધણી કરી ચુકવણી કરી આપવું કે કેમ ?
- (૪) રતીલાલ ભીખાભાઈ આયરને તા-૦૧/૦૭/૨૦૦૦ થી તા-૦૧/૦૪/૨૦૧૮ સુધીનો કાયમી સફાઈ કામદારને આપવામા આવેલ પગાર તેમજ અન્ય તમામ ભથ્થા અને આનુષંગિક લાભો અને તમામ પગાર પંચના લાભોના ડીફરન્સ સહિતના નાણાનું બિલ બનાવી ચુકવણી કરી આપવું કે કેમ ?
- (૫) રતીલાલ ભીખાભાઈ આયરને સને-૧૯૮૦ના વર્ષથી પગારનું ફિક્ષેશન કરી અને ચાલુ માસના પગારમા તે પ્રમાણે ફિક્ષેશન મુજબનો મળવા પાત્ર પગાર ગ્રેડ તથા અન્ય પગાર ભથ્થા પ્રમાણેની રકમનો પગાર ચાલુ માસમા રેગ્યુલર ચુકવણી આપવું કે કેમ ?
- (૬) રતીલાલ ભીખાભાઈ આયરને જુની પેન્શન યોજનામા સમાવેશ કરી તે મુજબના નાણા પ્રો. ફંડમા કાપવું કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/૧૫૦૩૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ચીફ લ્યુમન રીસર્ચ મેનેજરશ્રી, સીન્ટેક્ષ બીએપીએલ લિ. વેલ્સપન ગ્રુપ, ૭, ગરનાળા, કલોલ-૩૮૨૭૨૧ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રામયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ.

કન્સી. કેસ નં. - ૨૦/૨૦૨૩

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં.(૧) કંપનીમાં હાલ કામ કરતાં કાયમી કામદારોની નોકરી, નોકરીની શરતો, વિભાગ, પાળી, પગાર કે અન્ય કોઈ લાભાલાભો સંદર્ભમાં કોઈ ફેરફાર કરવો જોઈએ નહીં, આ કામદારોને નોકરીમાંથી છુટા કરવા જોઈએ નહીં અને આ કામદારોની નોકરી સળંગ અને સતત ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૨) કંપની દ્વારા કાગળ ઉપરની કુત્રિમ, બનાવટી જે કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા ઉભી કરેલ છે તે પ્રથમથી જ ગેરકાયદેસર અને રદ છે અને કંપની દ્વારા કંપનીની કાયમી, નિયમિત જે કામગીરીઓ કંપનીના કાયમી કામદારો પાસેથી જ કરાવવી જોઈએ અને આ સંદર્ભમાં ઉભી કરેલ કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૩) કંપનીમાં કામ કરતાં કાયમી કામદારો સંદર્ભમાં આ કામગીરી જે કોન્ટ્રાક્ટના કામદારોને સોંપેલ છે તે કૃત્ય પ્રથમથી જ ગેરકાયદેસર અને રદ ગણાવું જોઈએ અને જ્યાં સુધી માંગણી નં.૨ નો નિર્ણય ન થાય ત્યાં સુધી કાયમી કામદારોને ચુકવવામાં આવતો પગાર અને અન્ય તમામ ભથ્થાઓ સહીતનો કુલ પગાર આ કામદારોને ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૨૦/૨૦૨૩

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

SR NO	EMP NO	NAME	Dept.
1	25000028	Vikramji Bhagwanji Chauhan	Administration
2	25000095	Sanjay Krishnabhai Nikhare	Administration
3	25000116	Babuji Veraji Thakor	Administration
4	25000164	Chhatrasingh Fattehsingh Ratho	Administration
5	25000205	Amrutbhai Gandabhai Makwana	Administration
6	25000206	Naranbhai Gafurbhai Vaghela	Administration
7	25000213	Devisingh Bhojsingh Chowhan	Administration
8	25000277	Kuvarsang Harisang Mahida	Administration
9	25000279	Mansangji Dahyaji Thakor	Administration
10	25000280	Shashivind Purshottamdas Dubey	Administration
11	25000281	Narendrasingh Govindsingh Rajput	Administration
12	25000282	Rajusingh Ashusingh Rathod	Administration
13	25000301	Gaurang Jayantilal Trivedi	Administration
14	25000352	Mukeshkumar Keshavlal Chauhan	Administration
15	25000474	Girishbhai Gandamal Makwana	Administration
16	25000476	Harishkumar Shankarbhai Vasadi	Administration
17	25000477	Dineshkumar Galabhai Vaghela	Administration
18	25000651	Rashmik Ramanlal Patel	Administration
19	25000697	Laljbhai Mafatbhai Desai	Administration
20	25000735	Ghanshyambhai C. Brahambhatt	Administration
21	25000736	Pinakinbhai Prakashabhai Shukl	Administration
22	25000772	Raghunath Ankus Dichwalkar	Administration
23	25000023	Benudhar Radheshyam Biswal	Administration
24	25000035	Tekbahadur Sasram Bhandari	Administration
25	25000093	Baluji Bhikhaji Vaghela	B.M.C.
26	25000193	Ajaykumar Gunvantray Bhatt	B.M.C.
27	25000191	Jagadishbhai Jivabhai Joshi	Canteen
28	25000192	Vishnubhai Ragnathbhai Rabari	Canteen
29	25000425	Nareshkumar Bhupatji Thakor	Canteen
30	25000426	Baldevji Zalaji Thakor	Canteen
31	25000427	Navneetbhai Bhalchandra Patil	Canteen
32	25000015	Kanubhai Tribhovandas Patel	Dispatch
33	25000046	Pankajkumar Vasantlal Dashadiy	Dispatch
34	25000074	Ashokkumar Hiralal Mochi	Dispatch
35	25000429	Prahladji Shakaraji Thakor	Dispatch
36	25000430	Deepakkumar Devabhai Parmar	Dispatch
37	25000432	Nitubhai Chandulal Rathod	Dispatch
38	25000433	Aswinkumar Shankarji Chavada	Dispatch
39	25000473	Dahyabhai Ramanlal Parmar	Dispatch
40	25000677	Imran Mahmadsusen Shekh	Dispatch
41	25000678	Ashokbhai Mohanbhai Dantani	Dispatch

42	25000679	Ghanshyambhai Keshavlal Patel	Dispatch
43	25000680	Jivanbhai Babubhai Dantani	Dispatch
44	25000681	Jayantibhai Kacharabhai Chauha	Dispatch
45	25000682	Sarfaraikhhan Israilkhan Pathan	Dispatch
46	25000027	Maheshkumar Jaydevlal Barot	Dispatch
47	25000553	Vinaji Jayantiji Thakor	EDP
48	25000025	Dharmaji Dargaji Prajapati	Eng. & Main.
49	25000047	Kundanprasad Mukhalal Dushad	Eng. & Main.
50	25000050	Mukeshkumar Dashrathlal Patel	Eng. & Main.
51	25000086	Bipinchandra Gopalbhai Patel	Eng. & Main.
52	25000101	Pankajkumar Vishnuprasad Raval	Eng. & Main.
53	25000103	Satish Bhikhabhai Patel	Eng. & Main.
54	25000104	Bakuji Jivanji Rana	Eng. & Main.
55	25000112	Prakashkumar Babulal Prajapati	Eng. & Main.
56	25000127	Pankajkumar Chaturbhai Patel	Eng. & Main.
57	25000128	Jitendrakumar Kantilal Patel	Eng. & Main.
58	25000129	Bipinchandra Dahyalal Patel	Eng. & Main.
59	25000149	Bharatkumar Kalidas Patel	Eng. & Main.
60	25000161	Vinodkumar Ishvarlal Patel	Eng. & Main.
61	25000188	Bhavsinhji Govindji Vaghela	Eng. & Main.
62	25000216	Anilkumar Manilal Gajjar	Eng. & Main.
63	25000220	Johnson V. J . . .	Eng. & Main.
64	25000231	Punamkumar Dattatray Vanjari	Eng. & Main.
65	25000267	Shivprasad Mukhlal Pasvan	Eng. & Main.
66	25000274	Rameshsingh Jiluji Vaghela	Eng. & Main.
67	25000302	Rajubhai Parsottamdas Narula	Eng. & Main.
68	25000323	Yatinkumar Nandlal Patel	Eng. & Main.
69	25000338	Dharmendrakumar Prahladbhai Pa	Eng. & Main.
70	25000353	Jagdishkumar Chandulal Parmar	Eng. & Main.
71	25000354	Raghaji Udaji Thakor	Eng. & Main.
72	25000355	Bharatji Bhalaji Thakor	Eng. & Main.
73	25000356	Rameshchandra Bhudarabhai Praja	Eng. & Main.
74	25000465	Palakkumar Jitendraprasad Bhat	Eng. & Main.
75	25000504	Bipinkumar Natvarlal Vaghela	Eng. & Main.
76	25000505	Vishnubhai Manorbhai Patel	Eng. & Main.
77	25000507	Sanjaykumar Bharmalabhai Prajap	Eng. & Main.
78	25000511	Manubhai Maganbhai Prajapati	Eng. & Main.
79	25000523	Rameshkumar Chandubhai Raval	Eng. & Main.
80	25000543	Ajaykumar Jayantilal Parmar	Eng. & Main.
81	25000559	Dashrathji Babuji Makwana	Eng. & Main.
82	25000560	Shaileshbhai Atmaram Dantani	Eng. & Main.
83	25000561	Shankarji Ravaji Thakor	Eng. & Main.
84	25000562	Mahendrasinh Jashuji Vaghela	Eng. & Main.
85	25000563	Mukeshkumar Narsinhbhai Patel	Eng. & Main.
86	25000564	Painterprasad Shardaprasad	Eng. & Main.
87	25000565	Rakeshkumar Chandrakant Patel	Eng. & Main.
88	25000566	Shanjaykumar Ratilal Patel	Eng. & Main.
89	25000567	Vasantkumar Bhikhabhai Patel	Eng. & Main.

90	25000760	Kalaji B Thakor	Eng. & Main.
91	25000071	Arvindsinh Fatesinh Puvar	Eng. & Main.
92	25000315	Ashishkumar Premshankar Mehta	Excise
93	25000065	Ajaykumar Jadumani Biswal	F.R.P.
94	25000268	Mahendran Thandepani Pillai	F.R.P.
95	25000416	Krunal Maheshkumar Patel	F.R.P.
96	25000502	Ajitkumar Babulal Pandya	F.R.P.
97	25000632	Vipul Pravinchandra Trivedi	F.R.P.
98	25000057	Bhalabhai Raimalbhai Desai	Plastic Section
99	25000096	Jigneshkumar Manilal Bhavsar	Plastic Section
100	25000097	Sanjay Savjibhai Patel	Plastic Section
101	25000114	Punaji Bakorji Thakor	Plastic Section
102	25000115	Amarsangji Bhalaji Thakor	Plastic Section
103	25000130	Ganpatbhai Prahladbhai Patel	Plastic Section
104	25000133	Kailas Ramchandra Gurjar	Plastic Section
105	25000134	Rakeshkumar Gandabhai Patel	Plastic Section
106	25000147	Anilkumar Jesangbhai Patel	Plastic Section
107	25000148	Nareshkumar Ambalal Patel	Plastic Section
108	25000150	Gafurbhai Mafatbhai Rabari	Plastic Section
109	25000159	Santoshkumar Gulabbhai Kansara	Plastic Section
110	25000162	Sanjaykumar Govindlal Darji	Plastic Section
111	25000195	Bhikhaji Nathuji Thakor	Plastic Section
112	25000199	Janakkumar Somnatha Nayak	Plastic Section
113	25000200	Bharatkumar Baldevdas Patel	Plastic Section
114	25000201	Bhavinkumar Sureshchandra Shuk	Plastic Section
115	25000202	Jagmal Jivabhai Rabari	Plastic Section
116	25000203	Pratapji Gagaji Thakor	Plastic Section
117	25000204	Manharkumar Karsanbhai Parmar	Plastic Section
118	25000221	Pankajkumar Hasmmukhlal Raval	Plastic Section
119	25000222	Maheshkumar Arvindbhai Patel	Plastic Section
120	25000223	Anilkumar Mangaldas Patel	Plastic Section
121	25000224	Pankajkumar Ambalal Patel	Plastic Section
122	25000226	Bhaveshkumar Ratilal Patel	Plastic Section
123	25000227	Ashvinkumar Baldevbhai Patel	Plastic Section
124	25000229	Bimal Helu Sardar	Plastic Section
125	25000232	Kamleshkumar Keshavlal Patel	Plastic Section
126	25000235	Bhaveshkumar Manubhai Gajjar	Plastic Section
127	25000269	Jashvantkumar Rameshbhai Patel	Plastic Section
128	25000270	Prakashkumar Dahyabhai Patel	Plastic Section
129	25000271	Sanjaykumar Dineshbhai Panchal	Plastic Section
130	25000272	Yogeshkumar Prahladbhai Nayee	Plastic Section
131	25000273	Sureshkumar Shivabhai Patel	Plastic Section
132	25000275	Bhupatsingh Nathaji Vaghela	Plastic Section
133	25000276	Lalabhai Kantilal Dantani	Plastic Section
134	25000306	Rajeshkumar Babubhai Makwana	Plastic Section
135	25000317	Ajaykumar Rasiklal Patel	Plastic Section
136	25000318	Navneetkumar Vitthalbhai Sutha	Plastic Section
137	25000319	Hasmmukhbhai Rameshbhai Patel	Plastic Section

138	25000322	Nimesh Kanaiyalal Dhobi	Plastic Section
139	25000324	Rakesh Rambhai Gajjar	Plastic Section
140	25000325	Vishnukumar Babubhai Prajapati	Plastic Section
141	25000326	Ramjibhai Ganeshbhai Rabari	Plastic Section
142	25000327	Jakshibhai Haribhai Desai	Plastic Section
143	25000339	Vishnubhai Valjibhai Rabari	Plastic Section
144	25000392	Gautambhai Ramanbhai Parmar	Plastic Section
145	25000424	Anilkumar Sursangji Dabhi	Plastic Section
146	25000436	Dineshbhai Revabhai Prajapati	Plastic Section
147	25000437	Dilipsinh Kacharaji Vaghela	Plastic Section
148	25000440	Paresh Dashrathbhai Valand	Plastic Section
149	25000441	Vinaykumar Dashrathbhai Barot	Plastic Section
150	25000442	Rajubhai Mafabhai Rabari	Plastic Section
151	25000443	Pyarelal Ramnivash Yadav	Plastic Section
152	25000444	Bharatkumar Shakarabhai Prajap	Plastic Section
153	25000445	Dashrathbhai Kanjibhai Desai	Plastic Section
154	25000446	Narendrakumar Mangalbhai Brahm	Plastic Section
155	25000447	Alpeshkumar Mafatlal Prajapati	Plastic Section
156	25000448	Zakirhusen Rasulbhai Chauhan	Plastic Section
157	25000449	Jagdishbhai Iswarlal Parmar	Plastic Section
158	25000450	Ranjitji Javanji Thakor	Plastic Section
159	25000451	Rajeshbhai Rameshbhai Bhatiya	Plastic Section
160	25000452	Santoshbhai Valabhai Vankar	Plastic Section
161	25000453	Nileshkumar Gunvantray Trivedi	Plastic Section
162	25000455	Bhavarlal Ramlal Prajapati	Plastic Section
163	25000456	Ratilal Khushalbhai Jadav	Plastic Section
164	25000457	Natvarlal Atmaram Solanki	Plastic Section
165	25000458	Indravadan Kantilal Parmar	Plastic Section
166	25000459	Pravinkumar Kacharabhai Leuva	Plastic Section
167	25000460	Jayeshkumar Ganpatlal Solanki	Plastic Section
168	25000461	Tilakdhari Khunmubhagat God	Plastic Section
169	25000462	Becharji Shakaraji Thakor	Plastic Section
170	25000463	Shaileshkumar Iswarlal Parmar	Plastic Section
171	25000464	Prabhulal Madanlal Shah	Plastic Section
172	25000466	Shailesh Lilaji Thakor	Plastic Section
173	25000467	Safimohmad Valimohamad Shaikh	Plastic Section
174	25000468	Mohanlal Karsanbhai Parmar	Plastic Section
175	25000469	Pravinbhai Khushalbhai Jadav	Plastic Section
176	25000470	Arvindbhai Ramjibhai Mevada	Plastic Section
177	25000475	Ashokbhai Sendhabhai Vaghela	Plastic Section
178	25000517	Laljibhai Baldevbhai Rabari	Plastic Section
179	25000531	Babuji Badsinh Solanki	Plastic Section
180	25000532	Kirtikumar Ramanlal Parmar	Plastic Section
181	25000545	Jayeshkumar Mohanbhai Patel	Plastic Section
182	25000547	Hiteshbharthi Rambharthi Goswa	Plastic Section
183	25000548	Jigneshkumar Madhusudan Nagar	Plastic Section
184	25000549	Baldevbhai Gandabhai Patel	Plastic Section
185	25000551	Dharmendrakumar Pravinbhai Pan	Plastic Section

186	25000617	Vijaykumar Chandulal Nayak	Plastic Section
187	25000634	Babubhai Kalaji Thakor	Plastic Section
188	25000635	Bharatkumar Amratbhai Rabari	Plastic Section
189	25000636	Dipakji Gokaji Thakor	Plastic Section
190	25000637	Hasmukhbhai Shivabhai Prajapat	Plastic Section
191	25000638	Himmatsang Amarsang Vaghela	Plastic Section
192	25000639	Jashpalsingh Dashrathsingh Raj	Plastic Section
193	25000640	Jitendrabhai Odharbhai Desai	Plastic Section
194	25000641	Kamleshbhai Adarbhai Patel	Plastic Section
195	25000642	Kiritbhai Baldevbhai Parmar	Plastic Section
196	25000643	Maheshkumar Somabhai Jadav	Plastic Section
197	25000645	Mahmadfarukh Fajalmahamad Shek	Plastic Section
198	25000646	Pramodkumar Natvarlal Nayak	Plastic Section
199	25000647	Rajendrakumar Dashrathsingh Ra	Plastic Section
200	25000648	Rajubhai Ramraj Gupta	Plastic Section
201	25000652	Ravindra Sitaiprasad Gupta	Plastic Section
202	25000653	Sanjaykumar Viraji Thakor	Plastic Section
203	25000654	Mukeshkumar Jivanbhai Solanki	Plastic Section
204	25000655	Rajeshkumar Gokalbhai Rabari	Plastic Section
205	25000656	Babubhai Bhikhabhai Makvana	Plastic Section
206	25000657	Mahammadahanif Ibrahimbhai Cha	Plastic Section
207	25000658	Mukeshkumar Vijaysinh Patil	Plastic Section
208	25000659	Rajeshkumar Bachubhai Parmar	Plastic Section
209	25000660	Shaileshgiri Karsangiri Bava	Plastic Section
210	25000225	Shaileshkumar Baldevbhai Patel	Plastic Section
211	25000298	Amishkumar Chandrakant Gandhi	Purchase
212	25000552	Devershkumar Umeshkumar Upadhya	Quality Control
213	25000026	Popatji Takhuji Vaghela	Quality Control
214	25000048	Babubhai Varvabhai Desai	Quality Control
215	25000105	Arunkumar Vijaybahadur Dube	Quality Control
216	25000217	Pragneshkumar Girishchandra Pa	Quality Control
217	25000239	Amrutbhai Mafabhai Rabari	Quality Control
218	25000240	Bharatbhai Jivabhai Dantani	Quality Control
219	25000304	Vinod Omprakash Kansara	Quality Control
220	25000374	Amrutbhai Kanjibhai Prajapati	Quality Control
221	25000418	Mukeshkumar Punjabhai Patel	Quality Control
222	25000419	Vijaykumar Amrutbhai Patel	Quality Control
223	25000421	Hasmukhbhai Narandas Patel	Quality Control
224	25000422	Kanubhai Bhikhabhai Patel	Quality Control
225	25000568	Nagjibhai Jivabhai Desai	Quality Control
226	25000610	Rakeshbhai Keshavlal Prajapati	Quality Control
227	25000625	Bharatkumar Govindbhai Sengal	Quality Control
228	25000626	Bhavikkumar Pravinbhai Gajjar	Quality Control
229	25000628	Jitendrakumar Sumanlal Panchol	Quality Control
230	25000629	Rajeshkumara Bhagabhai Patel	Quality Control
231	25000630	Sandipkumar Kanubhai Panchal	Quality Control
232	25000631	Shakraji Dhulaji Thakor	Quality Control
233	25000017	Bhagwanbhai Jesangbhai Desai	Roto Moulding

234	25000019	Arajanji Kacharaji Dabhi	Roto Moulding
235	25000021	Rajeshkumar Gagjibhai Patel	Roto Moulding
236	25000022	Subburam Venkatappa Reddy	Roto Moulding
237	25000029	Bhikhabhai Vershibhai Desai	Roto Moulding
238	25000030	Shayamlal Ramswoop Pal	Roto Moulding
239	25000031	Shantaram Raghunath Patil	Roto Moulding
240	25000038	Harjibhai Ishvarlal Bhati	Roto Moulding
241	25000041	Mahendrakumar Baldevji Dabhi	Roto Moulding
242	25000044	Dayashankar Rishimuni Pandey	Roto Moulding
243	25000051	Jagdishkumar Prabhudas Prajapa	Roto Moulding
244	25000052	Devabhai Maljibhai Desai	Roto Moulding
245	25000055	Maheshkumar Somabhai Prajapati	Roto Moulding
246	25000058	Narendrakumar Bhikhabhai Sutha	Roto Moulding
247	25000059	Dashrathlal Karsanbhai Patel	Roto Moulding
248	25000061	Vijaysinh Jiluji Chavda	Roto Moulding
249	25000062	Patil Sanjaybhai Chindha	Roto Moulding
250	25000069	Sureshkumar Manilal Patel	Roto Moulding
251	25000070	Shindhu Nanda Biswal	Roto Moulding
252	25000078	Rameshji Bhikhaji Thakor	Roto Moulding
253	25000083	Priyakant Maheshkumar Nayak	Roto Moulding
254	25000084	Prahladbhai Bhalabhai Dantani	Roto Moulding
255	25000085	Babubhai Shivrambhai Patel	Roto Moulding
256	25000089	Kamleshkumar Dhulabhai Patel	Roto Moulding
257	25000092	Shakarabhai Dhulabhai Prajapat	Roto Moulding
258	25000106	Bhagavanbhai Harjivanbhai Gopa	Roto Moulding
259	25000107	Bharatkumar Sitaram Brahambhat	Roto Moulding
260	25000108	Vikramsinh Babuji Bihola	Roto Moulding
261	25000110	Dilipji Jiluji Vaghela	Roto Moulding
262	25000111	Velabhai Ratabhai Parmar	Roto Moulding
263	25000139	Vanrajsingh Jivansingh Vaghela	Roto Moulding
264	25000166	Rupesh Haribhai Malin	Roto Moulding
265	25000167	Rambabu Ghamandilal Prajapati	Roto Moulding
266	25000168	Bharatkumar Savajibhai Makwana	Roto Moulding
267	25000169	Maheshkumar Champaklal Bhavsar	Roto Moulding
268	25000170	Vikaramji Shankarji Vaghela	Roto Moulding
269	25000171	Jayantibhai Chhanaji Thakor	Roto Moulding
270	25000172	Babubhai Mohanlal Prajapati	Roto Moulding
271	25000173	Nareshkumar Gabhabhai Chamar	Roto Moulding
272	25000175	Amrutbhai Raymalbhai Desai	Roto Moulding
273	25000176	Rakeshkumar Vinubhai Solanki	Roto Moulding
274	25000177	Anupsinh Bhikhaji Vaghela	Roto Moulding
275	25000178	Vinodkumar Mangilai Vaishnav	Roto Moulding
276	25000179	Kailashbabu Rampal Sharma	Roto Moulding
277	25000180	Rasikkumar Jayantilal Shrimali	Roto Moulding
278	25000181	Natvarlal Khodaji Padhiyar	Roto Moulding
279	25000182	Ajitsinh Ramansinh Vaghela	Roto Moulding
280	25000183	Dineshkumar Chimanlal Jadav	Roto Moulding
281	25000184	Satishkumar Ramsangji Thakor	Roto Moulding

282	25000185	Keshvkumar Bachubhai Kansara	Roto Moulding
283	25000186	Rajeshkumar Chandulal Kansara	Roto Moulding
284	25000187	Jayendrasinh Jiluji Vaghela	Roto Moulding
285	25000189	Pruthaviraj Kesharam Gehlot	Roto Moulding
286	25000190	Hiteshkumar Girishchandra Bhat	Roto Moulding
287	25000219	Gunvantbhai Ramanlal Patel	Roto Moulding
288	25000241	Baldevbhai Mafabhai Rabari	Roto Moulding
289	25000242	Pankajkumar Shivabhai Parmar	Roto Moulding
290	25000243	Ishvarji Bhulaji Thakor	Roto Moulding
291	25000244	Rameshji Babuji Thakor	Roto Moulding
292	25000245	Subhash Shripati Jayswal	Roto Moulding
293	25000247	Dhaval Sureshbhai Barot	Roto Moulding
294	25000248	Anand Ramanlal Patel	Roto Moulding
295	25000249	Ravindrasingh Babarsingh Rajpu	Roto Moulding
296	25000250	Balmukund Sanprasad Pathak	Roto Moulding
297	25000252	Belbahadur Bhulbahadur Thapa	Roto Moulding
298	25000254	Narshibhai Meghajibhai Jadav	Roto Moulding
299	25000255	Prakashbhai Ishwarbhai Patel	Roto Moulding
300	25000256	Jitendrakumar Chaturbhai Makwa	Roto Moulding
301	25000257	Masangbhai Dalabhai Prajapati	Roto Moulding
302	25000258	Kumbhaibhai Tejabhai Prajapati	Roto Moulding
303	25000259	Yunushkhan Zafarullakhan Malik	Roto Moulding
304	25000260	Jagjivan Punjiram Prajapati	Roto Moulding
305	25000261	Hiren Dineshbhai Patel	Roto Moulding
306	25000262	Babuji Bhalaji Thakor	Roto Moulding
307	25000263	Govindbhai Dhulabhai Solanki	Roto Moulding
308	25000264	Laxman Mohanlal Tekchandani	Roto Moulding
309	25000299	Dungardas Bhavardas Vaishnav	Roto Moulding
310	25000305	Bharatbhai Durgabhai Prajapati	Roto Moulding
311	25000307	Rudaji Hamirji Parmar	Roto Moulding
312	25000309	Nagraj Jagatray Patil	Roto Moulding
313	25000310	Shivkumar Chhedilal Kansara	Roto Moulding
314	25000311	Shivaji Kodarji Thakor	Roto Moulding
315	25000312	Narendrakumar Parsottamdas Par	Roto Moulding
316	25000313	Harshadkumar Baldevbhai Gajjar	Roto Moulding
317	25000314	Nayankumar Chimanlal Rathod	Roto Moulding
318	25000357	Chaturbhai Mangalbhai Solanki	Roto Moulding
319	25000358	Govindbhai Ramjibhai Parmar	Roto Moulding
320	25000359	Kaluji Jivanji Thakor	Roto Moulding
321	25000361	Mahendrakumar Laljibhai Gohil	Roto Moulding
322	25000362	Mohanji Manaji Thakor	Roto Moulding
323	25000363	Bharatkumar Muljibhai Solanki	Roto Moulding
324	25000364	Sureshkumar Motilal Makwana	Roto Moulding
325	25000365	Harakhbahadur Bhulbahadur Thapa	Roto Moulding
326	25000367	Anilkumar Becharbhai Parmar	Roto Moulding
327	25000368	Chandubhai Ambalal Raval	Roto Moulding
328	25000369	Gautambhai Laxmanbhai Makwana	Roto Moulding
329	25000370	Jayeshkumar Ishwarbhai Rokadia	Roto Moulding

330	25000371	Piyushkumar Chandulal Rathod	Roto Moulding
331	25000372	Dhramendrakumar Kanubhai Gadha	Roto Moulding
332	25000373	Ratansinh Maganji Vaghela	Roto Moulding
333	25000376	Kanaiyalal Nandram Rajput	Roto Moulding
334	25000377	Sureshkumar Mahendrasing Vaghe	Roto Moulding
335	25000378	Jitendrakumar Gandaji Rana	Roto Moulding
336	25000379	Ratuji Laxmanji Rana	Roto Moulding
337	25000380	Manoj Girdharilal Biswal	Roto Moulding
338	25000381	Manas Mathuriprasad Biswal	Roto Moulding
339	25000382	Arunkumar Narayanbhai Biswal	Roto Moulding
340	25000383	Babubhai Sombhai Thakor	Roto Moulding
341	25000384	Bharatkumar Bababhai Prajapati	Roto Moulding
342	25000385	Bharatbhai Gafulbhai Desai	Roto Moulding
343	25000386	Bharatkumar Gambhirji Thakor	Roto Moulding
344	25000387	Chandrakant Parmabhai Patel	Roto Moulding
345	25000388	Dalpatji Baldevji Thakor	Roto Moulding
346	25000390	Dipakkumar Manibhai Dantani	Roto Moulding
347	25000391	Gaurangkumar Dineshchandra Bha	Roto Moulding
348	25000394	Ishwarbhai Popatji Thakor	Roto Moulding
349	25000396	Kaluji Shankarji Thakor	Roto Moulding
350	25000398	Ganaji Ramaji Thakor	Roto Moulding
351	25000400	Maheshkumar Bhupatji Thakor	Roto Moulding
352	25000401	Mukeshkumar Karsanbhai Prajapa	Roto Moulding
353	25000402	Rajeshkumar Manubhai Raval	Roto Moulding
354	25000404	Rakeshkumar Govindbhai Parmar	Roto Moulding
355	25000405	Savajibhai Bhagwanbhai Desai	Roto Moulding
356	25000406	Sanjaykumar Babulal Patel	Roto Moulding
357	25000407	Shaileshbhai Kaluji Thakor	Roto Moulding
358	25000409	Rajeshkumar Shivcharan Luhar	Roto Moulding
359	25000410	Rajubhai Sankalchand Barot	Roto Moulding
360	25000411	Rajuji Kantiji Thakor	Roto Moulding
361	25000412	Ramanlal Parshotamdas Parmar	Roto Moulding
362	25000413	Sureshkumar Kantilal Parmar	Roto Moulding
363	25000414	Vihabhai Raghunath Rabari	Roto Moulding
364	25000415	Vipulkumar Maganlal Patel	Roto Moulding
365	25000417	Kiritkumar Narsinhbhai Vaghela	Roto Moulding
366	25000428	Manoj Ramanlal Vaghela	Roto Moulding
367	25000544	Bharatkumar Ishwarbhai Patel	Roto Moulding
368	25000569	Arjanbhai Pratapji Thakor	Roto Moulding
369	25000570	Babuji Ramaji Thakor	Roto Moulding
370	25000571	Girishkumar Khusalbhai Parmar	Roto Moulding
371	25000572	Mahendrabhai Ambalal Parmar	Roto Moulding
372	25000573	Mukeshji Dashrathji Thakor	Roto Moulding
373	25000574	Nagarji Joitaji Thakor	Roto Moulding
374	25000575	Nareshkumar Purushottamdas Par	Roto Moulding
375	25000576	Rajeshkumar Mahendrasing Vaghe	Roto Moulding
376	25000577	Rameshbhai Dahyabhai Parmar	Roto Moulding
377	25000578	Shaileshkumar Naginbhai Dantan	Roto Moulding

378	25000579	Shaileshkumar Mahendrakumar Ch	Roto Moulding
379	25000580	Sureshkumar Chhanguram Kansara	Roto Moulding
380	25000581	Vaghajibhai Nathabhai Rabari	Roto Moulding
381	25000582	Vihaji Punjaji Thakor	Roto Moulding
382	25000583	Vijaykumar Bhalchandra Patil	Roto Moulding
383	25000584	Ishwarbhai Muljibhai Vaghela	Roto Moulding
384	25000585	Hareshkumar Ukabhai Vaghela	Roto Moulding
385	25000586	Bhaveshkumar Ishwarbhai Patel	Roto Moulding
386	25000587	Dashrathkumar Dhulabhai Patel	Roto Moulding
387	25000588	Dilipji Khengarji Solanki	Roto Moulding
388	25000589	Mayur Bipinchandra Panchal	Roto Moulding
389	25000590	Ranvirsinh Mansinh Chauhan	Roto Moulding
390	25000591	Chinubhai Bhikhaji Makwana	Roto Moulding
391	25000592	Dashrathbhai Narsinhbhai Parma	Roto Moulding
392	25000593	Dipakkumar Mahendrabhai Barot	Roto Moulding
393	25000594	Gurvant Amrutlal Nai	Roto Moulding
394	25000595	Harshadkumar Mafatlal Jadav	Roto Moulding
395	25000596	Jagdishkumar Somabhai Parmar	Roto Moulding
396	25000597	Kamleshkumar Mafatlal Suthar	Roto Moulding
397	25000598	Kanaiyalal Bababhai Parmar	Roto Moulding
398	25000599	Kanaiyabhai Nagjibhai Rabari	Roto Moulding
399	25000600	Kirtikumar Babubhai Ravai	Roto Moulding
400	25000601	Lalsinh Natuji Rana	Roto Moulding
401	25000602	Maheshkumar Babulal Ravai	Roto Moulding
402	25000603	Mukeshkumar Ratilal Parmar	Roto Moulding
403	25000604	Nileshkumar Amrutlal Patel	Roto Moulding
404	25000607	Prakashkumar Dashrathbhai Naya	Roto Moulding
405	25000608	Pravinsinh Nathaji Thakor	Roto Moulding
406	25000609	Rameshbhai Ishwarbhai Prajapat	Roto Moulding
407	25000611	Sobhnath Dukhchhor Pal	Roto Moulding
408	25000612	Sureshbhai Baldevbhai Prajapat	Roto Moulding
409	25000613	Sunil Jadavjibhai Patel	Roto Moulding
410	25000614	Vishnuji Babuji Thakor	Roto Moulding
411	25000615	Vishnubhai Shakarabhai Rabari	Roto Moulding
412	25000616	Vikramji Chhanaji Thakor	Roto Moulding
413	25000619	Shantibhai Kodarbhai Thakor	Roto Moulding
414	25000620	Sunilkumar Rameshbhai Prajapat	Roto Moulding
415	25000621	Vishnuji Ishwarji Thakor	Roto Moulding
416	25000623	Sanjaykumar Ramanlal Nayak	Roto Moulding
417	25000624	Yogendrakumar Gnaneshwar Dhobi	Roto Moulding
418	25000762	Ravindrakumar M Parmar	Roto Moulding
419	25000763	Natvarji K Thakor	Roto Moulding
420	25000056	Amrutji Viraji Thakor	Roto Moulding
421	25000251	Gaurishankar Ramnath Kansara	Roto Moulding
422	25000081	Kanubhai Somabhai Desai	S.M.C.
423	25000082	Pravinkumar Marriappa Patel	S.M.C.
424	25000087	Dipakkumar Manilal Panchal	S.M.C.
425	25000088	Rameshkumar Ramnath Kansara	S.M.C.

426	25000091	Ajaykumar Baldevbhai Jadav	S.M.C.
427	25000113	Dashrathji Takhuji Vaghela	S.M.C.
428	25000121	Ramashre Ramswroop Pal	S.M.C.
429	25000122	Narendrakumar Damjibhai Chavda	S.M.C.
430	25000138	Shaileshkumar Haribhai Patel	S.M.C.
431	25000140	Viramji Atyaji Thakor	S.M.C.
432	25000143	Bharatkumar Ramabhai Prajapati	S.M.C.
433	25000146	Rajeshbhai Valabhai Vaghela	S.M.C.
434	25000154	Amarsingh Natuji Rana	S.M.C.
435	25000155	Girishkumar Shakarabhai Prajap	S.M.C.
436	25000156	Maheshkumar Prahladbhai Prajap	S.M.C.
437	25000157	Hasmukhbhai Muljibhai Makwana	S.M.C.
438	25000196	Jagadishkumar Revabhai Parmar	S.M.C.
439	25000197	Somabhai Jivanbhai Chauhan	S.M.C.
440	25000198	Shakaraji Viramji Thakor	S.M.C.
441	25000208	Taljabhai Jakshibhai Desai	S.M.C.
442	25000209	Takhuji Fataji Thakor	S.M.C.
443	25000283	Mukeshkumar Gobardas Prajapati	S.M.C.
444	25000284	Narsnagbhai Hagrambhai Prajapa	S.M.C.
445	25000285	Narendrasingh Natvarsingh Vagh	S.M.C.
446	25000316	Said Ahemad Hasubhai	S.M.C.
447	25000329	Ashokkumar Kantilal Dantani	S.M.C.
448	25000330	Jemarbhai Ganeshbhai Desai	S.M.C.
449	25000395	Kalpeshkumar Surendrasinh Rath	S.M.C.
450	25000435	Dhanjibhai Virchandbhai Prajap	S.M.C.
451	25000438	Dhaval Pravinbhai Panchal	S.M.C.
452	25000480	Krishnagopal Hanuman Thapa	S.M.C.
453	25000481	Satishkumar Babaldas Prajapati	S.M.C.
454	25000482	Nareshkumar Ratilal Parmar	S.M.C.
455	25000483	Pravinkumar Mangaldas Vyas	S.M.C.
456	25000484	Pravinkumar Amrutbhai Prajapat	S.M.C.
457	25000486	Ragnathbhai Majibhai Rabari	S.M.C.
458	25000487	Aswinkumar Amrutlal Shah	S.M.C.
459	25000488	Kanubhai Khodabhai Vaghela	S.M.C.
460	25000489	Rajubhai Somabhai Desai	S.M.C.
461	25000490	Arvindkumar Mohanlal Solanki	S.M.C.
462	25000491	Prashantkumar Yogeshkumar Dave	S.M.C.
463	25000492	Alpeshkumar Dineshchandra Suth	S.M.C.
464	25000494	Jayendrasinh Bhupatsinh Vaghel	S.M.C.
465	25000495	Sanjaykumar Ashokbhai Patel	S.M.C.
466	25000496	Mukeshkumar Jivanji Thakor	S.M.C.
467	25000499	Shahilkumar Hasmukhlal Jani	S.M.C.
468	25000500	Rakeshkumar Manubhai Yagnik	S.M.C.
469	25000508	Baldevbhai Bhikhaji Rathod	S.M.C.
470	25000510	Mayur Pravinbhai Nayee	S.M.C.
471	25000522	Dineshkumar Natvarlal Vaghela	S.M.C.
472	25000524	Karsanbhai Bhagvanbhai Rabari	S.M.C.
473	25000525	Raufmahamad Gyasuddin Malek	S.M.C.

474	25000605	Nileshkumar Gabhubhai Chauhan	S.M.C.
475	25000622	Jigneshkumar Prakashbhai Khama	S.M.C.
476	25000665	Babubhai Ganeshbhai Parmar	S.M.C.
477	25000666	Bharatji Shanaji Thakor	S.M.C.
478	25000667	Kaipeshkumar Shakarabhai Praja	S.M.C.
479	25000668	Kanubhai Gafubhai Desai	S.M.C.
480	25000669	Piyushkumar Pannalal Rajput	S.M.C.
481	25000670	Premaram Amararam Rabari	S.M.C.
482	25000671	Sureshkumar Bhailal Makvana	S.M.C.
483	25000672	Vijaykumar Ramanbhai Rana	S.M.C.
484	25000673	Vinubhai Manjibhai Chamar	S.M.C.
485	25000674	Rajeshkumar Somaji Thakor	S.M.C.
486	25000675	Vashrambhai Bhudarabhai Vajir	S.M.C.
487	25000676	Jiteshkumar Baldevbhai Desai	S.M.C.
488	25000684	Rakesh Baldevbhai Nayak	S.M.C.
489	25000686	Vishnubhai Morarbhai Parmar	S.M.C.
490	25000716	Raju S. Gaur	S.M.C.
491	25000765	Gafurbhai S Dantani	S.M.C.
492	25000265	Bhalabhai Keshavlal Prajapati	S.M.C.
493	25000119	Prakashkumar Jayantilal Gandhi	S.M.C.
494	25000123	Ramanbhai Chaturbhai Jadav	S.M.C.
495	25000145	Shakaraji Koyaji Thakor	S.M.C.
496	25000080	Akhatarhusen Dadabhai Chauhan	Store
497	25000297	Pappu Mangalchand Sharma	Store
498	25000661	Shaileshkumar Bhikhabhai Makva	Store
499	25000034	Arvindkumar Mukundrai Thakar	Store
500	25000068	Somabhai Motiram Prajapati	Tool Room
501	25000075	Kishorkumar Narmdashankar Dave	Tool Room
502	25000076	Pankajkumar Bachubhai Dixit	Tool Room
503	25000077	Vijaypuri Rampuri Swami	Tool Room
504	25000079	Mansukh Khodabhai Khandhar	Tool Room
505	25000124	Kanubhai Ambalal Prajapati	Tool Room
506	25000125	Ashokkumar Kanabhai Patel	Tool Room
507	25000131	Dasharathji Vajaji Rajput	Tool Room
508	25000132	Rakeshkumar Aniruddhbhai Dalwa	Tool Room
509	25000135	Kanubhai Ganeshbhai Patel	Tool Room
510	25000137	Bharatbhai Naranbhai Panchal	Tool Room
511	25000141	Mahendrakumar Vishnuprasad Nay	Tool Room
512	25000142	Baidya Nath Kapil Singh	Tool Room
513	25000152	Shanaji Vajaji Thakor	Tool Room
514	25000153	Ramfer Ramlal Gupta	Tool Room
515	25000158	Devidas Raghunath Jadhav	Tool Room
516	25000160	Kamleshkumar Mansukhbhai Gaji	Tool Room
517	25000211	Mukeshchandra Vasantray Pathak	Tool Room
518	25000233	Jatin Chunilal Patiwala	Tool Room
519	25000234	Sureshkumar Dhanjibhai Patel	Tool Room
520	25000238	Dipakkumar Dahyabhai Patel	Tool Room
521	25000478	Navinbhai Nagarbhai Vaghela	Tool Room

522	25000479	Arvindbhai Ishwarbhai Patel	Tool Room
523	25000662	Rahul Madhukarbhai Patil	Tool Room
524	25000663	Raju Hemaji Parmar	Tool Room
525	25000664	Sureshkumar Ramabhai Katariya	Tool Room

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/૧૫૦૩૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૭/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) મેનેજર/મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, યાકોસ્ટોન કોંટિનેન્ટલ લિમિટેડ (આહુજા કોંટિનેન્ટલ ગ્રુપ) સર્વે-૭૮૫-૭૮૫, પ્લોટ નં. ૧૪૬૩, ૧૪૬૫/૩, કોઠ બગોદરા-તારાપુર હાઈવે રોડ, બુટ-ભવાની હોટલ સામે, ધોળકા, અમદાવાદ (૨) પ્રોપરાઈટરશ્રી, જે. કે. એન્ટરપ્રાઈઝ (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર), (I/O) યાકોસ્ટોન કોંટિનેન્ટલ લિમિટેડ (આહુજા કોંટિનેન્ટલ ગ્રુપ) સર્વે-૭૮૫-૭૮૫, પ્લોટ નં. ૧૪૬૩, ૧૪૬૫/૩, કોઠ બગોદરા-તારાપુર હાઈવે રોડ, બુટ-ભવાની હોટલ સામે, ધોળકા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રામયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- ૧ સંસ્થા નં.૧ માં કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરો સંસ્થા નં.૨ ના મારફત કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો બાબતે અપનાવવામાં આવેલ કહેવાતી કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા પધ્ધતિ શામ, બોગસ, પેપર એરેન્જમેન્ટ વાળી માત્ર નામની કોન્ટ્રાક્ટ લેબર પ્રથા હોવાથી તે શરૂથી જ રદ ગણી, કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટર માં કામ કરતા કામદારોને દાખલ તારીખ થી મુખ્ય સંસ્થા યાકોસ્ટોન કોંટિનેન્ટલ લિમિટેડ (આહુજા કોંટિનેન્ટલ ગ્રુપ) ના કામદારો ગણી, પગાર અને લાભો ચુકવી તફાવત સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- ૨ કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદાર તરીકે વર્ગીકૃત કરેલ તમામ કામદારોને ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી રીતે કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદાર ગણી, આજ દિન સુધી કરેલ શોષણ નું ખર્ચ રૂ. ૩૦,૦૦૦/- કામદાર આપવા કે કેમ ?
- ૩ આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ હોવાથી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી રીતે જાતે અથવા અધીકૃત વ્યક્તિ કે ત્રાહિત વ્યક્તિ દ્વારા કામદારોને હાલની મુખ્ય સંસ્થા સિવાય અન્ય જગ્યાએ બદલી, બઢતી કે અન્ય કોઈ પણ રીતે નોકરીની શરતમાં ફેરફાર કરશો, કરાવશો નહી, કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કોન્ટ્રાક્ટનો અંત લાવવામાં આવે તો નવા આવેલ કોન્ટ્રાક્ટ કામદારોને મુજબ જગ્યાએ રાખવા કે કેમ ?
- ૪ આ માંગણીનો અમલ નોટીસ મળે દિવસ-૩માં કરવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/૧૫૦૩૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮૩/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન મહેસાણા, ગાયત્રી મંદીર રોડ, હબટાઉન, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રામયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મહેસાણા વિભાગના ઉંઝા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી આર. ડી. રાજપુત, ની ડ્રાયવર તરીકે ઉંઝા ડેપોની તા.૧૩/૦૩/૨૦૨૦ના રોજ ડીસા-છોટા ઉદેપુર રૂટ ઉપરની ફરજ હતી. તે સમયે દરમ્યાન બનેલ બનાવમાં તેઓ તદ્દન નિર્દોષ હોવા છતાં એકતરફી રીપોર્ટના આધારે તહોમત પત્ર નં-એમએસએન/ટીઆર/ડીફઓ/૦૦૮૮/૨૦૨૦, તા.૨૮/૦૮/૨૦૨૦ થી આપી તેઓનો આગામી વા.પ.વ-૧ (એક) વર્ષ માટે હુકમ નં.૧૩૬/૨૦૨૦ થી પત્ર નં-એમએસએન/ટીઆર/ડીફઓ/૧૩૬/૨૦૨૦, તા.૨૮/૦૮/૨૦૨૦થી બંધ કરેલ. તેની સામે અપીલ કરતા પત્ર નં-વિનિ/મહે/એડીએમ/બીઅ/૩૬૦, તા.૮/૩/૨૦૨૩ થી તેઓનો વા.પ.વધારો ૬(માસ) માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરી તમામ આનુષંગિક નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૮/૨૦૨૪.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) MAHA VOYAGE LLP ઠે. 14-A, 1st Floor, Rungata Building 94/100, S P Marg, Fanaswadi, Mumbai. (૨) સુરત મહાનગર પાલીકા, ઠે. ગોરધનદાસ ચોખાવાલા માર્ગ, મુગલીસરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી તખુભાઈ ભાભલુભાઈ ચાંદુ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી તખુભાઈ ભાભલુભાઈ ચાંદુને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૬/૨૦૨૪.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : ડીવાઈન એન્જીન્યરીંગ સર્વિસ પ્રા. લીમીટેડ, ઠે. બ્લોક નં.૩૪૫/B/૫/૩, બીહાઈન્ડ વેસ્ટ કોસ્ટ ફેક્ટરી, સરસ રોડ, ઓલપાડ, જી. સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઈ રઘુનાથ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઈ રઘુનાથ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૧/૨૦૨૪.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : કાર્સ ૨૪ સર્વિસીઝ પ્રા. લી., ઠે. બ્લોક નં.૩૮૯-૩૯૦-૪૦૬, ગામ. જીઆવ, સચીન મગદલ્લા રોડ, જી. સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોંડલીયા કીરીટભાઈ હિરજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગોંડલીયા કીરીટભાઈ હિરજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૪/૨૦૨૪.—એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : શ્રી સ્વામી આત્માનંદ સરસવતી આયુ. સહકારી ફાર્મસી લિ., ઠે. કલાકુંજ સોસાયટી સામે, પાણીની ટાંકી પાસે, વરાછા રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી નિલેશકુમાર નટવરલાલ પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નિલેશકુમાર નટવરલાલ પંડ્યાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૮/૨૦૨૪.—એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : બંસલ સુપર માર્કેટ, ઠે. ૧૭૧, KSB ઓલિમ્પિયા, કૈલાશ ચોકડી, બમરોલી બીઆરટીએસ રોડ, પાંડેસરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ચન્દન રાજમણી મોર્ય વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચન્દન રાજમણી મોર્યને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૦/૨૦૨૩.-એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) વૈષ્ણોદેવી રીયલ્ટી પ્રા. લી., (પ્રોજેક્ટ નામ : કિંગ્સવુડ), (૨) શેઠશ્રી : શરદભાઈ કાકડીયા, (૩) કોન્ટ્રાક્ટર : નિલયભાઈ, (૪) કોન્ટ્રાક્ટર : જયરાજભાઈ, (૫) કોન્ટ્રાક્ટર : ભરતભાઈ, ઠે. ફા. પ્લોટ નં.૧૭ પૈકી સબ પ્લોટ નં. એ પૈકી, ટી.પી. ૪૪, ઉગત નહેર પાસે, સુભાષ ગાર્ડનની બાજુમાં, જહાંગીરાબાદ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી જીવનદાસ વિજયલાલ ચંદેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જીવનદાસ વિજયલાલ ચંદેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૩/૨૦૨૩.-એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) પ્લસ ટેક એન્જનીયરીંગ પ્રા. લી., ઠે. બી-૨૮, સરગમ કોમ્પ્લેક્ષ, ભુલકા ભાવનની સામે, સુરત હજીરા રોડ, અડાજણ, સુરત (૨) લાર્સન એન્ડ ટુબ્રો લીમીટેડ, ઠે. હજીરા મેન્યુફેક્ચરીંગ કોમ્પ્લેક્ષ હજીરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્યામબાબુ સુદર્શનપ્રસાદ કુમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શ્યામબાબુ સુદર્શનપ્રસાદ કુમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૫/૨૦૨૪.—એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) શ્રી વલવાડા દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લિ., ટે. મુ.પો. વલવાડા, તા. મહુવા, જી. સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પીકલકુમાર ગોકુળભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પીકલકુમાર ગોકુળભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૨/૨૦૨૪.—એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નીગમ, સુરત વિભાગ, વિભાગીય કચેરી, અડાજણ બસ પોર્ટ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશકુમાર વિક્રમભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જયેશકુમાર વિક્રમભાઈ દેસાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦/૨૦૨૪.-એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : શ્રી કઠોર વિભાગ નાગરિક બચત અને ધિરાણ સહકારી મંડળી લિ., મુ.પો. કઠોર, વાણીયાવાડ, તા. કામરેજ, જી. સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી તુષાર સુરેશચંદ્ર શાહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી તુષાર સુરેશચંદ્ર શાહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૨૪.-એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : શ્રી કઠોર વિભાગ નાગરિક બચત અને ધિરાણ સહકારી મંડળી લિ., મુ.પો. કઠોર, વાણીયાવાડ, તા. કામરેજ, જી. સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશકુમાર મનહરભાઈ લાડ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશકુમાર મનહરભાઈ લાડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૨૪.-એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : શ્રી કઠોર વિભાગ નાગરિક બચત અને ધિરાણ સહકારી મંડળી લિ., મુ.પો. કઠોર, વાણીયાવાડ, તા. કામરેજ, જી. સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી બંકિમકુમાર દેવીદાસભાઈ બાગલે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બંકિમકુમાર દેવીદાસભાઈ બાગલેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭/૨૦૨૪.-એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : નવિન ફ્લોરીન ઈન્ટરનેશનલ લી., ઠે. સુરત નવસારી રોડ, બેસ્તાન, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઈ રવજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઈ રવજીભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬/૨૦૨૪.—એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : સુરત મહાનગર પાલીકા, મુગલીસરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈલ્યાસ ઈબ્રાહીમ શેખ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઈલ્યાસ ઈબ્રાહીમ શેખને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫/૨૦૨૪.—એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : સુરત મહાનગર પાલીકા, મુગલીસરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પરેશભાઈ જશવંતભાઈ કોંકણી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરેશભાઈ જશવંતભાઈ કોંકણીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪/૨૦૨૪.—એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : સુરત મહાનગર પાલીકા, મુગલીસરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સંકેતકુમાર મગનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સંકેતકુમાર મગનભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩/૨૦૨૪.—એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : સુરત મહાનગર પાલીકા, મુગલીસરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી દિવ્યેશ યોગેશચંદ્ર પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિવ્યેશ યોગેશચંદ્ર પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨/૨૦૨૪.-એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : સુરત મહાનગર પાલીકા, મુગલીસરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ધ્રુવિલ પ્રકાશચંદ્ર ટોપીવાલા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ધ્રુવિલ પ્રકાશચંદ્ર ટોપીવાલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
સુરત, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧/૨૦૨૪.-એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : સુરત મહાનગર પાલીકા, મુગલીસરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહન પ્રવિણચંદ્ર રાણા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રોહન પ્રવિણચંદ્ર રાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
સુરત, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૯/૨૦૨૩.-એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) વૈષ્ણોદેવી રીયલ્ટી પ્રા. લી., (પ્રોજેક્ટ નામ : કિંગ્સવુડ), (૨) શેઠશ્રી : શરદભાઈ કાકડીયા, (૩) કોન્ટ્રાક્ટર : નિલયભાઈ, (૪) કોન્ટ્રાક્ટર : જયરાજભાઈ, (૫) કોન્ટ્રાક્ટર : ભરતભાઈ, ઠે. ફા. પ્લોટ નં.૧૭ પૈકી સબ પ્લોટ નં. એ પૈકી, ટી.પી. ૪૪, ઉગત નહેર પાસે, સુભાષ ગાર્ડનની બાજુમાં, જહાંગીરાબાદ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશકુમાર માખન સાહુ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મુકેશકુમાર માખન સાહુને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૭/૨૦૨૩.-એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) વૈષ્ણોદેવી રીયલ્ટી પ્રા. લી., (પ્રોજેક્ટ નામ : કિંગ્સવુડ), (૨) શેઠશ્રી : શરદભાઈ કાકડીયા, (૩) કોન્ટ્રાક્ટર : નિલયભાઈ, (૪) કોન્ટ્રાક્ટર : જયરાજભાઈ, (૫) કોન્ટ્રાક્ટર : ભરતભાઈ, ઠે. ફા. પ્લોટ નં.૧૭ પૈકી સબ પ્લોટ નં. એ પૈકી, ટી.પી. ૪૪, ઉગત નહેર પાસે, સુભાષ ગાર્ડનની બાજુમાં, જહાંગીરાબાદ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મનહરણ રજઉ ધુર્વે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મનહરણ રજઉ ધુર્વેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૬/૨૦૨૩.-એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) વૈષ્ણોદેવી રીયલ્ટી પ્રા. લી., (પ્રોજેક્ટ નામ : કિંગ્સવુડ), (૨) શેઠશ્રી : શરદભાઈ કાકડીયા, (૩) કોન્ટ્રાક્ટર : નિલયભાઈ, (૪) કોન્ટ્રાક્ટર : જયરાજભાઈ, (૫) કોન્ટ્રાક્ટર : ભરતભાઈ, ઠે. ફા. પ્લોટ નં.૧૭ પૈકી સબ પ્લોટ નં. એ પૈકી, ટી.પી. ૪૪, ઉગત નહેર પાસે, સુભાષ ગાર્ડનની બાજુમાં, જહાંગીરાબાદ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશ બ્રિજલાલ બંજાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાકેશ બ્રિજલાલ બંજારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

